

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ЛОГБУ « Всеволожский ДИ»

ПРИКАЗ № 23/2 - а

пгт. им. Свердлова

09 января 2017г.

«Об утверждении КОДЕКСА этики и служебного поведения государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания Ленинградской области «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

В основании требований КСЗН Ленинградской области, в соответствии с указанием Вице-губернатора Ленинградской области - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области С. Н. Перминова, согласно письма Аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области от 31.07.2015 № 01-2290/15-0-0

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания Ленинградской области «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» и ввести в действие с 09.01.2017 г.

Директор



Коровичева Н.В.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом по
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»

09 января 2017г № 23/2-а

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»**

Кодекс этики и служебного поведения работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» (далее по тексту Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ».

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ», являющейся основой для самоконтроля работников.

1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные обязанности, принципы и
правила служебного поведения работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»**

2.1. Работники ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»;
- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации;

2.2. Работники ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Работники ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.4. Руководитель ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения, к нему каких либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Работники ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Работники ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.7. Работник ЛОГБУ «Всеволожский ДИ», наделенный полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в

ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8. Работник ЛОГБУ «Всеволожский ДИ», наделенный полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

III. Этические правила служебного поведения работников ЛОГБУ «Всеволожский ДИ»

3.1. В служебном поведении работникам ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик; действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения не в специально оборудованных для этого местах.

3.3. Работники ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ЛОГБУ «Всеволожский ДИ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ЛОГБУ «Всеволожский ДИ» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.